

Муниципальное образовательное учреждение
«Плесецкая средняя школа»

Учено мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации,
протокол № 2 от 05.06.2026

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Плесецкая школа»
от 07.07.2026 № 476/01-09

ПОЛОЖЕНИЕ
об обучении работников охране труда и
проверки знания требований охраны труда в
МБОУ «Плесецкая школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обучении работников охране труда и проверке знания требований охраны труда (далее — Положение) разработано в целях реализации требований статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации; Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464(в актуальной редакции) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — Правила); иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

1.2. Положение устанавливает обязательный для всех работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Плесецкая средняя школа» (далее — организация) единый порядок, формы и периодичность проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения требованиям охраны труда, а также процедуры проверки знаний требований охраны труда, назначения лиц, ответственных за обучение, ведения соответствующей документации и организации контроля за соблюдением установленного порядка.

1.3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в МБОУ «Плесецкая школа» включают следующие виды мероприятий: инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучение по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

1.4. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.5. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное

обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

1.6. Заместители директора, руководители филиалов организации контролируют своевременность обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

2. Порядок проведения инструктажей по охране труда

2.1. Организация и проведение инструктажей по охране труда:

2.1.1. Все работники организации должны проходить инструктажи по охране труда.

2.1.2. В организации предусматриваются следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктажи по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

2.1.3. Организация проведения вводного инструктажа.

2.1.3.1. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию или ее подразделения, лица, проходящие производственную практику).

2.1.3.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа (Приложение 1). Программа вводного инструктажа по охране труда в школе разрабатывается специалистом по охране труда на основе примерного перечня тем. Вводный инструктаж по охране труда в учреждении проводят ответственные за охрану труда на объектах в соответствии с Приложением № 2.

2.1.4. Организация проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2.1.4.1. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников учреждения до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих в учреждении производственную практику.

2.1.4.2. Категорий работников освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте в МБОУ «Плещецкая школа» нет.

2.1.4.3. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

2.1.4.4. Повторный инструктаж по охране труда проходят все работники учреждения.

2.1.4.5. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых в учреждении, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

2.1.4.6. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

2.1.5. Организация проведения внепланового инструктажа по охране труда

2.1.5.1. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников учреждения в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые

функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов учреждения, затрагивающими требования охраны труда в учреждении;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением руководителя структурного подразделения.

2.1.5.2. В случае проведения внепланового обучения по основанию вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом «в» пункта 2.1.5.1 Положения, может не проводиться.

2.1.5.3. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом «е» пункта 2.1.5.2 Положения, определяется специалистом по охране труда и должен включать руководителей и иных работников учреждения (филиала), в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных филиалов организации, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

2.1.5.4. Внеплановый инструктаж по причинам, предусмотренным в перечислениях «б», «в», «г», «д», «е», «з» проводится в соответствии с организационно-распорядительным документом по организации или структурному подразделению. Для проведения внепланового инструктажа по причинам, предусмотренным в перечислениях «а» и «ж», издание организационно-распорядительного документа не требуется.

2.1.5.5. Внеплановый инструктаж при нарушении работниками требований охраны труда должен быть проведен в течение *семи календарных дней* со дня выявления нарушения, а в случаях, предусмотренных в подпункте «ж» пункта 2.1.5.1, – в первый день выхода на работу.

2.1.5.6. Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем или специалистом, имеющим необходимую подготовку, индивидуально с каждым работником, или с группой работников одной профессии (выполняющих один вид работ). Объем и содержание внепланового инструктажа определяется непосредственным руководителем работ в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

2.1.5.7. Проведение внепланового инструктажа по вопросам охраны труда регистрируется в журнале инструктажей на рабочем месте с указанием основания (причины) его проведения.

2.1.6. Организация проведения целевого инструктажа по охране труда

2.1.6.1. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем руководителя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях,

связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне рабочего места, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и др;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) при проведении в учреждении массовых мероприятий.

2.1.6.2. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

2.1.6.3. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям) и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется руководителем работ.

2.1.6.4. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

2.2. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

2.3. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

2.4. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

3.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктажи, обучение и проверку знания требований охраны труда.

3.2. Перечень профессий и должностей работников организации, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте указан в Приложении № 3 к Положению.

3.3. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3.4. Программа стажировки на рабочем месте утверждается руководителем организации с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Программа определяет объем мероприятий для проведения стажировки (Приложение 4).

3.5. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на

рабочем месте приказом руководителя организации и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух работников.

3.6. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

3.7. Стажировка на рабочем месте с работниками проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

3.8. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.8.1. Содержание стажировки, продолжительность определяет руководитель работ (заместитель директора), в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

3.8.2. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 2 до 8 рабочих смен.

3.8.3. Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного месяца до шести месяцев.

3.8.4. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- безопасность дорожного движения;
- промышленная безопасность;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

3.9.5. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

- руководители работ: руководители филиалов, руководители служб организации, ответственный руководитель работ, ответственный исполнитель работ (производитель работ), специалисты и главные специалисты (заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом и т. д.);

- инструктор производственного обучения – лицо, прошедшее соответствующее обучение как инструктор по охране труда и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;
- опытный рабочий – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

3.9.6. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (для водителей);
- наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

3.9.7. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.9.8. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям, указанным в пункте 3.9.5 данного Положения.

3.9.9. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.

3.9.10. Руководитель стажировки при организации работ на высоте для работников 1-й и 2-й группы назначается руководителем подразделения из числа бригадиров, мастеров, квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы на высоте не менее одного года. При этом к одному руководителю стажировки не может быть прикреплено более двух работников одновременно.

3.9.11. По остальным категориям стажирующихся количество работников, закрепленных за одним руководителем стажировки, определяет работ.

3.9.12. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

3.9.13. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю, ночные смены);
- на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

3.9.14. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

3.9.15. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по организации и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись.

3.9.16. Руководитель работ для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- пакет инструкций по охране труда;
- положение о филиале;
- внутренние нормативы и регламенты;
- локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

3.9.17. После завершения стажировки руководитель стажировки заполняет стажировочный лист (Приложение № 5) и передает его руководителю работ.

3.9.18. Стажировочный лист должен содержать следующую информацию:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

3.9.19. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения (организации) издает распоряжение (приказ) о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3.9.20. При неудовлетворительных итогах стажировки руководитель стажировки увеличивает количество смен стажировки.

3.9.21. В случае если стажирующийся повторно показал неудовлетворительные знания по итогам стажировки, он обязан пройти повторную проверку знания требований охраны труда. Также организатор обучения вправе рассмотреть вопрос о соответствии стажирующегося занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК).

В этом случае:

- 1) руководитель подразделения может предложить работнику заново пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 2) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК);
- 3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК);
- 4) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК).

3.9.22. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на специалиста по охране труда и заместителей директора филиалов организации.

3.9.23. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляется специалистом по охране труда.

4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

4.1.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в МБОУ «Плесецкая школа» проводится в отношении всех категорий работников.

4.1.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда в организации, так и в виде самостоятельного процесса обучения. В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалист по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

4.1.4. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится специалистами, имеющими подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

4.1.5. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пункте 6.7 настоящего положения. Вновь принимаемые на работу в организацию работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

4.1.6. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

4.1.7. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

5. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

5.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники организации, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Руководитель организации утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (Приложение № 6). При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, непосредственный руководитель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

5.2. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения (Приложение 7). В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

5.3. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится отдельно в виде самостоятельного процесса обучения. В данном случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалист по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации, оказывающей услуги по обучению работников вопросам охраны труда.

5.4. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также отдела по охране труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Актуализация программ обучения может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

5.5. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты в установленном настоящим положением порядке.

5.6. При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

6.1. Обучение требованиям охраны труда в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Решение о проведении обучения работников в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, принимает руководитель совместно со специалистом в области охраны труда с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных настоящим Положением.

6.2. В организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, проходят обучение следующие работники:

- директор;
- руководители филиалов;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты в области охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда (при наличии).

Также обучение в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, проходят лица замещающие, указанных специалистов.

6.3. Обучение требованиям охраны труда внутри учреждения проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников внутри учреждения проводится:

по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов (Приложение 8);

6.4. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам в соответствии с настоящим Положением.

6.5. Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются назначенным руководителем работником на основе примерных перечней тем согласно к Положению. Программы обучения требованиям охраны труда утверждаются руководителем.

6.7. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также отдела охраны труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

6.8. Обучению требованиям охраны труда внутри учреждения подлежат работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 6.

6.9. В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 6.3 повторное обучение не требуется.

6.12. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 6.3, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

6.13. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 6.7, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом

«а» пункта 6.7, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 6.7, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

6.14. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.3.

6.15. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

6.16. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

6.17. В учреждении допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.18. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются в соответствии с требованиями настоящего Положения.

7. Организация проверки знания требований охраны труда

7.1. Проверка знания требований охраны труда работников в учреждении является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

7.1. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты работников приказом директора образуется комиссия по проверке знаний требований охраны труда в учреждении и комиссии по проверке знаний требований охраны труда в структурных подразделениях (далее – Комиссии структурных подразделений). Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами «а» и «б» пункта 6.3.

В учреждении допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее – Единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда.

7.2. Комиссия создается приказом руководителя организации. В составе Комиссии должно быть не менее трех руководителей, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. В работе Комиссии по согласованию могут принимать участие представители Государственной инспекции труда.

7.3. Для проведения проверки знаний требований по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда в филиалах учреждения распоряжением руководителя образуется Комиссия(и) в составе не менее трех человек. В состав Комиссии в филиале включаются руководитель филиала, специалисты, специалист в области охраны труда.

7.4 Создание дополнительной Комиссии в структурном подразделении допускается на участках структурного подразделения с численностью более 100 человек или на участках, расположенных территориально обособленно.

7.5 В распоряжении, приказе о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда должны быть определены председатель (руководитель филиала или его заместитель), заместитель председателя, члены и секретарь комиссии.

7.6. При невозможности кого-либо из членов комиссии участвовать в её работе допускается участие их заместителей или работников, исполняющих их обязанности, прошедших обучение и проверку знаний требований ОТ в установленном порядке.

7.7 В Комиссии учреждения проверка знаний требований по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда проводится в виде экзамена по экзаменационным билетам, содержащим вопросы, составленные в объеме нормативных правовых актов по ОТ, обеспечение и соблюдение требований которых входит в обязанности работника с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

7.8. По решению членов Комиссии учреждения проверка знаний требований по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда может проводиться методом устного собеседования по вопросам экзаменационных билетов.

7.9. Допуск к самостоятельной работе при приеме на работу или при переводе на другую работу осуществляется распоряжением руководителя, если работник не моложе 18 лет (при наличии такого требования в НПА) и прошел:

- обязательный предварительный медицинский осмотр и признан годным к выполнению работ;
- вводный инструктаж по охране труда;
- первичный инструктаж на рабочем месте;
- ознакомление под протокол с инструкциями по охране труда, картами СУОТ, производственными инструкциями и/или инструкциями для конкретных профессий, должностными инструкциями, технологическими инструкциями и иными инструкциями, которые он обязан выполнять;
- обучение по охране труда по программам, необходимым по его профессии (должности), из пунктов 4, 5, 6 настоящего положения;
- проверку знания требований охраны труда в комиссии организации;
- обучение по профессии и получил удостоверение, дающее право выполнять работу по данной профессии (при наличии такого требования для данной профессии в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ);
- стажировку на рабочем месте, если профессия входит в перечень таких профессий;
- инструктаж или обучение с присвоением группы по электробезопасности.

7.10. Если работник не прошёл обучение по профессии и не получил соответствующее удостоверение к моменту окончания стажировки на рабочем месте, а в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ требуется наличие

удостоверения по профессии, то стажировка продлевается распоряжением руководителя структурного подразделения. В этом случае окончание стажировки и допуск к самостоятельной работе разрешается после получения удостоверения по профессии.

7.11. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в учреждении.

8. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

8.1. Специалист в области охраны труда, заместители директора, руководители филиалов осуществляют планирование обучения по охране труда посредством установления потребности в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

8.2. Планирование обучения осуществляется путем издания распоряжения руководителем с указанием перечня работников, подлежащих обучению, с указанием программ обучения, сроках и месте проведения обучения.

8.3. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, руководитель подразделения обязан их оценить и в случае необходимости актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленном настоящим положением порядке.

8.4. Для обеспечения функционирования комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, специалист в области охраны труда обеспечивает проведение обучения по охране труда работников.

8.5. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- д) наименование объекта (филиала), в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

8.6. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

8.7. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда.

8.8. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

- а) полное наименование подразделения, проводившего обучение по охране труда;
- б) дата и номер приказа директора о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;
- д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;
- е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);
- ж) дата проверки знания требований охраны труда;
- з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);
- и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

8.9. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.10. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников выдается удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

9. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

9.1. Организация, проводящая обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должна иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с требованиями данного положения.

9.2. Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников подразделения и составлять не менее одного места обучения на 100 работников подразделения, которым необходимо проведение обучения по охране труда.

Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

9.3. При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

10. Заключительные положения

10.1. Ответственность за организацию и своевременность обучения, за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет руководитель организации в порядке, установленном законодательством РФ.

10.2. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников организации осуществляется специалистом в области охраны труда учреждения.

Программа вводного инструктажа по охране труда

1. Введение

Программа вводного инструктажа по охране труда разработана в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", иными нормативными правовыми актами в данной области.

Вводный инструктаж проводится до начала выполнения трудовых функций для следующих лиц:

- вновь принятых работников;
- иных лиц, участвующих в производственной деятельности учреждения (работники, командированные в учреждение (подразделение учреждения), лица, проходящие производственную практику).

В МБОУ «Плесецкая школа» вводный инструктаж проводят заместители директора, руководители филиалов - ответственные за охрану труда на объектах:

Ответственные за проведение вводного инструктажа в МБОУ «Плесецкая школа»

Наименование объекта	Адрес нахождения объекта	Ответственный
МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк, ул. Фокина, дом 19	заместитель директора
МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк, ул. Ленина, дом 40	заместитель директора
Филиал ДО «РЦДО» МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк ул. Ленина, дом 85	руководитель филиала
Филиал ДО «ДЮСШ» МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк ул. Ленина, дом 85	руководитель филиала

2. Тематический план вводного инструктажа по охране труда

N п/п	Тема	Продолжительность (мин.)
1	Общие сведения о МБОУ «Плесецкая школа». Политика и цели работодателя в области охраны труда.	5
2	Основные локальные акты по охране труда в МБОУ «Плесецкая школа»	15

3	Общие правила поведения лиц, работающих на территории МБОУ «Плещецкая школа». Правила внутреннего трудового распорядка	10
4	Источники опасности, действующие на работников, находящихся на территории учреждения (профессиональные риски)	10
5	Расположение основных и вспомогательных помещений	10
6	Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены	5
7	Обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве и микроповреждений (микротравм), связанных с нарушением требований охраны труда	10
8	Действия работников при возникновении аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении чрезвычайных ситуаций	10
9	Оказание первой помощи пострадавшим	15
Итого:		90

Приложение 2
к Положению об обучении работников охране труда
и проверки знаний требований охраны труда в
МБОУ «Плесецкая школа»

**Ответственные лица за проведение вводного инструктажа по охране труда
в МБОУ «Плесецкая школа»**

Наименование объекта	Адрес нахождения объекта	Ответственный
МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк, ул. Фокина, дом 19	заместитель директора
МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк, ул. Ленина, дом 40	заместитель директора
Филиал ДО «РЦДО» МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк ул. Ленина, дом 85	руководитель филиала
Филиал ДО «ДЮСШ» МБОУ «Плесецкая школа»	п. Плесецк ул. Ленина, дом 85 п. Плесецк, ул Партизанская, д 14В	руководитель филиала

Приложение 3
к Положению об обучении работников охране труда
и проверки знаний требований охраны труда в
МБОУ «Плесецкая школа»

**Перечень профессий и должностей работников, проходящих стажировку
на рабочем месте**

№ п/п	Профессия/должность, подлежащая стажировки	Лицо, ответственное за проведение стажировки
п.Плесецк ул.Ленина д.40		
1	Повар	Заместитель директора
2	Кухонный рабочий	
п. Плесецк ул.Фокина д.19		
1	Повар	Заместитель директора Заведующий хозяйством
2	Кухонный рабочий	
3	Водитель	Заведующий хозяйством
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Заведующий хозяйством
Филиал ДО «РЦДО»		
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Заведующий хозяйством
Филиал ДО «ДЮСШ»		
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Руководитель филиала Заведующий хозяйством

Программа стажировки на рабочем месте

1. Программа стажировки на рабочем месте водителя

Пояснительная записка

В соответствии с разделом III Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 стажировка по охране труда на рабочем месте (далее стажировка на рабочем месте) в МБОУ «Плесецкая школа» проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Введение

Трудовые функции водителя автобуса:

Осуществление перевозки пассажиров - учащихся и работников общеобразовательного учреждения в соответствии с приказом и по установленным маршрутам. Обеспечение сохранности транспортного средства, контроль его состояния и принятие мер к своевременному ремонту.

Должен знать: назначение, устройство, принцип действия и работу агрегатов, механизмов и приборов обслуживаемых автомобилей; правила дорожного движения и технической эксплуатации автомобилей; причины, способы обнаружения и устранения неисправностей, возникших в процессе эксплуатации автомобиля; порядок проведения технического обслуживания и правила хранения автомобилей в гаражах и на открытых стоянках; правила эксплуатации аккумуляторных батарей и автомобильных шин; правила обкатки новых автомобилей и после капитального ремонта; правила перевозки скоропортящихся и опасных грузов; влияние погодных условий на безопасность вождения автомобиля; способы предотвращения дорожно-транспортных происшествий; устройство радиоустановки и компостеров; правила подачи автобусов под посадку и высадку пассажиров; порядок экстренной эвакуации пассажиров при дорожно-транспортных происшествиях; правила заполнения первичных документов по учету работы обслуживаемого автомобиля.

Программа проведения стажировки

N п/п	Наименование раздела	Время проведения
1	Издание приказа о назначении ответственного руководителя (специалиста) за проведение стажировки.	До начала проведения

2	Изучить и усвоить требования безопасной технической эксплуатации и обслуживания автобуса. Требования Правил дорожного движения в РФ. Требования к проверке укомплектованности автомобиля запасным колесом, огнетушителем, медицинской аптечкой и буксировочным тросом. Требования к прохождению водителем предрейсового медицинского осмотра. Требования к наличию исправного инструмента и приспособлений (домкрата, пусковой рукоятки, переносной лампы, насоса для накачивания шин и т. д.). Порядок проведения технического обслуживания и правила хранения автобуса в гаражах и на открытых стоянках. Причины, способы обнаружения и устранения неисправностей, возникших в процессе эксплуатации автомобиля. Правила эксплуатации аккумуляторных батарей и автомобильных шин. Правила перевозки детей. Требования Правил по охране труда на автомобильном транспорте. Эксплуатация автотранспортных средств в зимнее время год	1 смена
3	Движение по территории организации, подготовка к выезду и работа на линии. Изучение паспорта маршрута, схемы движения на маршруте. Приобретение необходимых практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасные методы и приемы их выполнения. Оформление путевых документов.	2 смены
4	Оценка результатов прохождения стажировки. Запись результатов прохождения стажировки.	После окончания стажировки
	ИТОГО	3 смены

2.Программа стажировки на рабочем месте повара, кухонного работника

Пояснительная записка

В соответствии с разделом III Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте) в МБОУ «Плесецкая школа» проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающая в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

Введение

В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником у повара, кухонного работника следующая характеристика работ:

- приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих простой кулинарной обработки;
- варка картофеля и других овощей, каш, бобовых, макаронных изделий, яиц;
- жарка картофеля, овощей, изделий из котлетной массы (овощной, рыбной, мясной), блинов, оладий, блинчиков;
- запекание овощных и крупяных изделий;
- процеживание, протираание, замешивание, измельчение, формовка, фарширование, начинка изделий;
- приготовление бутербродов, блюд из полуфабрикатов, консервов и концентратов;
- порционирование (комплектация), раздача блюд массового спроса.

Повар, кухонный работник должен знать:

- рецептуры, основы технологии приготовления, требования к качеству, правила раздачи (комплектаций), сроки и условия хранения блюд;
- виды, свойства и кулинарное назначение картофеля, овощей, грибов, круп, макаронных и бобовых изделий, творога, яиц, полуфабрикатов из котлетной массы, теста, консервов, концентратов и других продуктов, признаки и органолептические методы определения их доброкачественности, правила, приемы и последовательность выполнения операций по их подготовке к тепловой обработке;
- назначение, правила использования применяемого технологического оборудования, производственного инвентаря, инструмента, весоизмерительных приборов, посуды и правила ухода за ними.

Программа проведения стажировки

№ п/п	Наименование раздела	Время проведения
1.	Издание приказа о назначении руководителя (специалиста), ответственного за проведение стажировки	До начала проведения
2.	Пешеходное движение по подразделению. Места хранения инструментов, приспособлений, используемого материала. Опасные и вредные факторы на рабочем месте, влияние на организм, способы защиты. Изучение нормативной, технической и эксплуатационной документации.	1 смена
	Назначение инструмента и оборудования (инструкции (руководства) по эксплуатации оборудования и инструмента заводов-изготовителей (фирм-производителей). Опасные зоны оборудования (электрические плиты, электрические кипятильники, СВЧ-аппараты, мясорубки, фаршемешалки, овощерезательные машины, тестомесительные машины и т. п.). Требования к выполнению работ с применением моющих и дезинфицирующих средств, к выполнению работ с оборудованием Требования к выполнению работ с оборудованием. Место нахождения аптечки, средств пожаротушения, аварийного отключения оборудования от электросети.	
3.	Порядок безопасного выполнения опасных технологических операций (теоретическая подготовка). Приобретение необходимых практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности	1 смена
4.	Оценка результатов прохождения стажировки. Запись результатов прохождения стажировки.	После окончания стажировки
ИТОГО		2 смены

3.Программа стажировки на рабочем месте рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Пояснительная записка

В соответствии с разделом III Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте) в МБОУ «Плесецкая школа» проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающая в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

Введение

Трудовые функции рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

Периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.) с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений. Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ. Монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий должен знать: основы ремонтно-строительных работ и способы их выполнения; виды материалов; назначение и устройство инструментов, приспособлений, машин, механизмов и оборудования при ведении работ; правила техники безопасности при выполнении ремонтно-строительных работ.

Программа проведения стажировки

N п/п	Наименование раздела	Время проведения
1	Издание приказа о назначении руководителя (специалиста), ответственного за проведение стажировки	До начала проведения

2	Изучение и усвоение требований и условий безопасного выполнения работ по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Требования к местам производства ремонтно-строительных работ Требования к инвентарю и инструментам, приспособлениям, машинам, механизмам, оборудованию при ведении работ Сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов Техническое обслуживание и проведение текущего ремонта обслуживаемых зданий Ремонтно-строительные работы (штукатурные, малярные, обойные, бетонные, плотничные, столярные и др.). Требования к проведению работ на высоте.	1 смена
3	Приобретение необходимых практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасные методы и приемы их выполнения.	1 смена
4	Оценка результатов прохождения стажировки. Запись результатов прохождения стажировки.	После окончания стажировки
ИТОГО		2 смены

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ
(ОБРАЗЕЦ)
работника, прошедшего стажировку на рабочем месте

п. Плесецк

«___» _____ 2026

Сведения о проходящем стажировку

Фамилия, имя, отчество (при наличии): _____

Профессия или должность работника: _____

Подпись: _____

Наименование объекта (филиала): _____

Сведения о руководителе стажировки

Фамилия, имя, отчество (при наличии): _____

Профессия или должность работника: _____

Подпись: _____

Наименование структурного подразделения: _____

Основание для проведения стажировки на рабочем месте: _____

Количество смен стажировки на рабочем месте: _____

Период проведения стажировки на рабочем месте: _____

Дата допуска работника к самостоятельной работе _____

Приложение 6
к Положению об обучении работников охране труда
и проверки знаний требований охраны труда в
МБОУ «Плесецкая школа»

**Перечень средств индивидуальной защиты,
применение которых требует от работника практических навыков**

№ п/п	Наименование изделия
1	Противошумные вкладыши (беруши)
2	Поддерживающий ремень для живота и поясницы
3	Щиток защитный лицевой, защитные очки
4	Каскетка защитная от механических воздействий
5	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги

**Программа обучения по использованию (применению)
средств индивидуальной защиты в МБОУ «Плесецкая школа»**

Введение

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в МБОУ «Плесецкая школа» (далее-программа), разработана на основании раздела V постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Программа направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников МБОУ «Плесецкая школа» (далее-учреждение), применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Программа содержит практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

**1. Тематический план программы проведения обучения по использованию
(применению) средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование разделов и тем	Теоретическое изучение материала, час	Практические занятия по формированию умений и навыков, час
1.	Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.	0,5	-
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	0,5	1,0
3.	Требования к порядку подготовки средств индивидуальной защиты	0,5	0,5
4.	Требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работниками во время работы	1,0	1,0

5.	Требования к порядку проверки исправности средств индивидуальной защиты и к изъятию их из обращения при обнаружении неисправности или снижении эффективности средства индивидуальной защиты органов дыхания	1,0	1,0
Количество часов теоретической и практической частей:		3,5	3,5
Итого:			7,0

2. Правила использования средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работника практических навыков

2.1. Защитная каскетка - головной убор, предназначенный для защиты верхней части головы от повреждения в результате удара о твердые неподвижные предметы, от загрязнений, микротравм и метеоусловий, при температуре окружающей среды от -10°C до +50°C в производственных помещениях и на открытых площадках. Подбирать защитную каскетку необходимо в соответствии с погодным условиям и видами работ.

Проведите визуальный осмотр до использования СИЗ

До начала работ необходимо осмотреть защитную каскетку на наличие дефектов с наружной и внутренней стороны, креплений и регулировок на наличие повреждений, чтобы вовремя выявить мельчайшие механические повреждения или признаки изношенности крепежа. Использовать изделия с острыми кромками, выступами, вздутиями, трещинами или потертостями запрещено. Не должно быть никаких элементов, способных лишь больше травмировать владельца.

Необходимо убедиться, что элементы крепления надежно зафиксированы и не отцепляются самопроизвольно. Регулировочные ремешки плотно затягиваются и остаются в установленном положении. Состояние регулирующего ремешка или ленты должны быть тщательно проверены перед каждой рабочей сменой.

Если во время работы были удары о статичные предметы и устойчивые конструкции, промышленные станки и различное габаритное оборудование, внимательно осмотрите каскетку.

Отрегулируйте каскетку по голове

Для обеспечения надежной защиты каскетка должна подходить по размеру и должна быть отрегулирована по голове. Для подгонки используется крепление, расположенное в задней части каскетки, которое необходимо отрегулировать так, чтобы каскетка удобно охватывала всю окружность головы, а амортизатор не касался темени. Носить защитную каскетку необходимо козырьком вперед (ношение козырьком назад запрещено!).

После окончания работ, также необходимо осмотреть защитную каскетку на наличие дефектов с наружной и внутренней стороны, креплений и регулировок на наличие повреждений. В случае получения механических или химических повреждений, дефектов с наружной и внутренней стороны, креплений и регулировок защитную каскетку необходимо заменить.

Хранение и уход

После эксплуатации необходимо провести обработку корпуса каскетки используя 3%-ный раствор перекиси водорода с добавлением 0,5% моющего средства, разрешенного

минздравом. По мере загрязнения наружной хлопковой ткани снять её с корпуса и произвести ручную стирку в воде с температурой до 40°C с последующей сушкой на открытом воздухе или в барабанной сушилке. Допускается проведение профессиональной сухой чистки с применением тетрахлорэтилена и углеводородов. Запрещается отбеливать и гладить.

2.2. Поддерживающий ремень для живота и поясницы

Ремень представляет собой изделие, охватывающее туловище от бедер до подгрудной области и относится к СИЗ опорно-двигательного аппарата.

Изделие предназначено для индивидуальной защиты опорно-двигательного аппарата работника от статико-динамической нагрузки. Изделие применяется для предотвращения или снижения негативного воздействия тяжести трудового процесса на опорно-двигательный аппарат работника:

- подъем и перемещение предметов и деталей;
- стереотипные рабочие движения, а также при статических нагрузках;
- неудобная рабочая поза, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30 °С.

Применение

Ремень необходимо носить во время выполнения физической работы, но в течение дня через каждые три часа снимать на 30-40 минут.

Рекомендуется надевать ремень поверх хлопкового белья, лежа на спине.

Ребра жесткости должны располагаться вдоль позвоночного столба.

Зафиксировать ремень спереди застежкой «Велкро».

Отрегулировать степень натяжения при помощи дополнительных поясных лент и зафиксировать застежкой.

Уход за ремнем

стирка (ручная стирка при максимальной температуре 40 °С);

естественная сушка (сушка на веревке или вешалке после стирки без отжима);

глажение (глажение запрещено);

сухая чистка запрещена.

Хранение изделий следует производить на стеллажах в закрытых помещениях в упакованном виде при температуре от 5 °С до 25 °С и относительной влажности воздуха от 10% до 80% с защитой от прямых солнечных лучей. Расстояние хранящихся изделий от отопительных и нагревательных приборов должно быть не менее 1 м.

2.3. Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги — это средство индивидуальной защиты (СИЗ), предназначенное для электротехнического персонала. Он защищает от кратковременного термического воздействия электрической дуги, открытого пламени, конвективной теплоты, теплового излучения, а также от повышенных и пониженных температур, общих производственных загрязнений и механических воздействий.

Основные правила применения

Назначение и назначение. Костюм используется по назначению для защиты от вредных и опасных факторов электрической дуги. Он не является изолирующим электрозащитным средством.

Требования к персоналу. Персонал, выполняющий работы, связанные с риском возникновения электрической дуги или работающий на взрывоопасных объектах, должен

знать требования техники безопасности и иметь допуск к данным видам работ в соответствии с межотраслевыми правилами.

Проверка перед работой. Перед выполнением работ необходимо проверить комплектность СИЗ и убедиться в отсутствии повреждений.

Надеть костюм. Костюм надевается на хлопчатобумажное бельё, специальное термостойкое бельё или одежду из натуральных материалов. Применение белья или одежды из легкоплавящихся материалов запрещается. Допускается использование куртки-рубашки с аналогичным уровнем защиты вместо куртки костюма.

2.4. Противошумные вкладыши (беруши)

Основное назначение средств индивидуальной защиты от шума - перекрыть наиболее чувствительный канал - ухо человека. Тем самым в значительной степени ослабляются звуки, воздействующие на слуховую мембрану наружного уха и, следовательно, уменьшаются колебания чувствительных элементов внутреннего уха. Средства индивидуальной защиты от шума предупреждают расстройства не только слухового анализатора, но и нервной системы.

Эффективность средств индивидуальной защиты от шума максимальна при использовании их в области высоких частот, наиболее вредных и неприятных для человека.

Вкладыши противошумные «Беруши» - одноразовые, предназначены для защиты от широкополосного производственного шума до 105 Дб. Изготовлены из материала ФГТП-Ш, представляющего собой смесь ультратонких полимерных волокон в виде рыхлого волокнистого слоя. Размер вкладышей - 40 x 40 мм, толщина - 1,4 мм. Вкладыши обладают антисептическими свойствами.

2.5. Щиток защитный лицевой – средство индивидуальной защиты лица, очки защитные - средство индивидуальной защиты глаз от механических воздействий.

Средства индивидуальной защиты глаз и лица предназначены для предотвращения травм и воздействия опасных факторов, таких как ультрафиолетовое и лазерное излучение, пыль, песок, стружка, мелкие частицы сыпучих материалов и другие вещества, которые могут причинить серьезный вред здоровью. Благодаря использованию лицевых средств индивидуальной защиты, лицо рабочего защищается от попадания летящих твердых предметов, искр, брызг различных химикатов и пр.

При обучении правильному ношению СИЗ необходимо продемонстрировать, как правильно носить его. При этом путем осмотра определяется правильность ношения работниками СИЗ. А при обучении по правильному применению СИЗ демонстрируется, как правильно применять СИЗ. При этом проводится тренировка работников по применению СИЗ (п. 42 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда).

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

1. Пояснительная записка

Программа обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями статей 214, 219 Трудового кодекса РФ, постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В соответствии с разделом VI Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, проводится продолжительностью не менее 16 часов.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники рабочих профессий, выполняющим работы при воздействии вредных производственных факторов;

б) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда.

Практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ проводят в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий в очной форме.

Основной задачей программы является обучение штатного персонала безопасным методам самостоятельной деятельности в условиях вредного производства. Во время подготовки персонал «знакомится» с условиями труда на производстве, приобретает теоретические и практические знания.

2. Тематический план программы:

№ п/п	Наименование темы	Теория (час)	Практика (час)
1	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	1,0	-
2	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2,0	-
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ	2,0	1,0
4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2,0	1,0
5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2,0	1,0
6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	3,0	-
Количество часов теоретической и практической частей:		12,0	4,0
Итого		16,0	

3. Темы и содержание теоретических и практических занятий

Тема 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

Классификация опасностей необходима для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее – СУОТ).

Выявленные опасности классифицируют следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей применяют при осуществлении идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

Классификацию опасностей по видам профессиональной деятельности работников применяют в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения, классификацию опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей рекомендуется применять в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

I. Физические опасности

1. Электрические опасности (электрический ток, шаговое напряжение, наведенное напряжение) возникают вследствие прямого контакта с токоведущими частями деталей машин или оборудования, находящихся под напряжением, незащищенных частей тела при нарушении условий эксплуатации, повреждении или неисправности переносного электрического инструмента, переносных или стационарных электрических светильников, электрических сетей, находящихся под напряжением, включая системы аварийного питания в сочетании с отсутствием средств защиты.

2. Радиационные опасности возникают:

- при воздействии природных и техногенных источников ионизирующего излучения;
- при недостаточности мер защиты от воздействия природных и техногенных источников ионизирующего излучения.

3. Шум, вибрация возникают при работе машин, механизмов/агрегатов, ударного инструмента, металлорежущих и обрабатывающих станков, шлифовального оборудования, транспортных средств в сочетании с неприменением (отсутствием) средств защиты.

4. Механические опасности (подвижные части машин и оборудования), вызывающие удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования, возникают при нарушении требований охраны труда и безопасной эксплуатации машин и оборудования с движущимися (вращающимися) частями и неприменении средств защиты.

5. Гравитационные опасности вызывают падение людей/предметов с высоты вследствие недостаточного закрепления или отсутствия ограждения на высоте, а также из-за перепада высот на территории выполнения работ.

6. Пожар является результатом химической реакции веществ вследствие:

- нарушения требований охраны труда и (или) пожарной безопасности при выполнении огневых работ, курения, искр, производимых оборудованием и инструментами;
- неисправностей технологического оборудования, электрооборудования и электрических сетей.

II. Химические опасности

1. Химические опасности могут быть обусловлены нарушениями требований охраны труда и промышленной безопасности, неприменением и (или) отсутствием у работников средств защиты, приводящих к попаданию в воздух рабочей зоны и прямому воздействию на работников использующихся в производственном процессе химических веществ со следующими опасными свойствами:

- взрывоопасными;
- окисляющими;
- легковоспламеняющимися;
- токсичными;
- вызывающими ускорение коррозии;
- раздражающими;
- повышающими чувствительность;
- канцерогенными;
- мутагенными.

2. Химические опасности также могут быть обусловлены попаданием в воздух рабочей зоны сочетания (смеси) неопасных по отдельности химических веществ, которые при смешивании вызывают в воздухе рабочей зоны химическую реакцию с выделением лучистого тепла, большого количества энергии, приводящих к взрывам и (или) пожарам, а также образованию химических веществ с опасными свойствами, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности.

III. Эргономическая опасность

Эргономическая опасность может быть обусловлена несоблюдением требований охраны труда в части обеспечения соблюдения допустимых показателей тяжести и напряженности трудового процесса, и реализации защитных (профилактических) мер при их превышении, а также ввиду несоответствия рабочего места физическим особенностям работника.

IV. Биологическая опасность

1. Биологическая опасность может возникать в случае нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты при работе с микроорганизмами и токсичными продуктами их жизнедеятельности, в том числе:

- бактериями,
- грибами,
- патогенными микроорганизмами (в т.ч. вирусами), их носителями,
- гельминтами и их яйцами,
- кровососущими насекомыми и иными членистоногими, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов,
- грызунами, дикими и бродячими животными, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов и гельминтов.

2. Биологические опасности также могут быть обусловлены травмирующими ударами, раздавливанием, ранениями или укусами домашних и диких животных, рыб, членистоногих, а также заболеванием (отравлением) в результате взаимодействия с ядовитыми растениями, животными, рыбами, пресмыкающимися, насекомыми и земноводными, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты.

V. Природная опасность

Опасности окружающей природной среды возникают в случае нарушения требований охраны труда и неприменения средств защиты и обусловлены следующим:

- воздействие порывов ветра, вызывающее смещение, раскачивание, свободное вращение оборудования и его элементов, падение (разрушение) зданий, сооружений, оборудования и его элементов;

- неустойчивость людей и оборудования, вызванная порывами ветра при работе на высоте;
- образованные льдом и снегом скользкие поверхности и покрытия, особенно на высоте;
- удары молнии, способные привести к разрушению объектов, повреждению машин и оборудования, травмированию людей;
- прямое воздействие солнечного лучистого тепла;
- воздействие низких/высоких температур воздуха.

Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Частота и тяжесть неблагоприятных событий. Абсолютная безопасность. Понятие о допустимом и недопустимом уровнях профессионального риска.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в МБОУ «Плещецкая школа», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Тема 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ Теоретическое занятие по теме 3

Действия перед началом выполнения работ. Существующие ограничения для начала работы. Нарушения требований безопасности, при которых нельзя приступать к выполнению работ.

Требования безопасности, предъявляемые к оборудованию, инструментам, приспособлениям, которые будут применяться во время работы. Запрещение пользоваться инструментом, оборудованием и приспособлениями, безопасному обращению с которыми работник не обучен. Необходимость обо всех неисправностях оборудования, инструмента или приспособлений сообщить руководителю и к работе не приступать до их устранения.

Требования к выполнению всех операций в соответствии с производственной инструкцией, технической и технологической документацией, инструкциями по эксплуатации оборудования

Требования безопасности при выполнении своих обязанностей. Действия, которые запрещены во время выполнения работы. Требования охраны труда, обязательные к выполнению, до начала работы, во время работы, после работы, во время возникновения неисправностей или во время аварийных ситуаций.

Правила перемещения в помещениях, коридорах, на лестничных маршах, а также складах и территориях организации. Порядок пользования установленными проходами. Запрещение загромождать проходы к пультам управления, рубильникам, пути эвакуации и другие проходы материалами, оборудованием, инструментами, приспособлениями и пр.

Требования безопасности при нахождении и проведении работ на производственных участках и территории организации. Знаки безопасности, предупредительные надписи и плакаты в опасных зонах проведения работ.

Тема 4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Теоретическое занятие по теме 4

4.1. К средствам нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест относятся устройства для:

- поддержания нормируемой величины барометрического давления;
- вентиляции и очистки воздуха;
- кондиционирования воздуха;
- локализации вредных факторов;
- отопления;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дезодорации воздуха.

4.2. К средствам защиты от поражения электрическим током относятся:

- оградительные устройства;
- устройства автоматического контроля и сигнализации;
- изолирующие устройства и покрытия;
- устройства защитного заземления и зануления;
- устройства автоматического отключения;
- устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения;
- устройства дистанционного управления;
- предохранительные устройства;
- молниеотводы и разрядники;
- знаки безопасности.

4.3. К средствам защиты от пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- термоизолирующие;
- дистанционного управления.

4.4. К средствам защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- термоизолирующие;
- дистанционного управления;
- для радиационного обогрева и охлаждения.

Практическое занятие по теме 4

Выполнение мероприятий защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Тема 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Теоретическое занятие по теме 5

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т. п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Практическое занятие по теме 5

Применение средств индивидуальной защиты на рабочем месте

Тема 6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков

Работодателем разрабатываются и утверждаются:

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней;
- план ликвидации аварий на случай возникновения аварийной ситуации;
- инструкции о мерах пожарной безопасности с указанием действий работников на случай возникновения пожара;
- инструкции по охране труда, в которых указываются: перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие, действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям, действия по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью;
- перечень опасностей на рабочих местах.

7. Формы проверки знаний

Тест 1

Что из перечисленного входит в оценку профессиональных рисков?

Только идентификация (выявление) опасностей

Только определение уровня профессиональных рисков

Только определение вероятности возникновения события, приводящего к негативным последствиям риска

Все перечисленное

Тест 2

Что из перечисленного рассматривается в рамках процедуры оценки профессиональных рисков при оценке параметров микроклимата?

Только природные факторы, влияющие на изменение параметров микроклимата

Только влияние климатического оборудования на изменение параметров микроклимата

Только технологическое оборудование, влияющее на изменение параметров микроклимата

Все перечисленное

Тест 3

Что из перечисленного с большей вероятностью может привести к развитию стресса?

Продолжительное активное наблюдение за ходом производственного процесса

Высокая нагрузка на слуховой анализатор

Длительная работа с оптическими приборами

Высокая нагрузка на голосовой аппарат

Тест 4

Какие мероприятия проводятся в организациях для выявления и установления уровней воздействия производственных факторов на работника? Выберите два правильных варианта ответа.

**Может быть несколько верных вариантов*

Специальная оценка условий труда

Оценка профессиональных рисков

Оценка документооборота по охране труда

Независимая оценка производственной деятельности

Тест 5

Как оценивается масса поднимаемого и перемещаемого вручную груза при чередовании его подъема и перемещения с другой работой?

По минимальному значению массы груза

По максимальному значению массы груза

По среднему значению массы всех перемещаемых за смену грузов

По значению массы последнего перемещаемого груза

Тест 6

В каком случае работнику следует использовать средства защиты?

В случае невозможности исключить воздействие вредных и опасных производственных факторов

В случае отсутствия воздействия на него вредных факторов

В случае наличия свободных средств защиты в структурном подразделении

В случае его самостоятельного решения о необходимости применения средств защиты

Тест 7

Что проводится в организации для формирования, закрепления и развития навыков безопасного выполнения работ?

Специальная оценка условий труда

Ознакомление с внутренней документацией

Ознакомление с трудовыми обязанностями

Обучение безопасному выполнению работ

Тест 8

Что из перечисленного относится к параметрам, характеризующим микроклимат в производственном помещении? Выберите два правильных варианта ответа.

**Может быть несколько верных вариантов*

Скорость движения воздуха

Тепловое излучение (облучение)

Освещенность рабочей поверхности

Ультрафиолетовое излучение

Тест 9

Что из перечисленного является признаком воздействия на работника повышенной температуры воздуха в рабочей зоне?

Снижение работоспособности и повышенное потоотделение

Онемение пальцев рук и потемнение в глазах

Боль в животе и тошнота

Сухость слизистых и першение в горле

Тест 10

Какой питьевой режим необходимо соблюдать при повышенной температуре рабочей среды?

Пить сильногазированную воду комнатной температуры 2 раза в день

Пить подслащенную воду комнатной температуры большими порциями 3 раза в день

Пить энергетические напитки вместо воды регулярно

Пить воду регулярно, маленькими глотками, желательно минеральную или подсоленную